



업무 행동 규범

이 업무 행동 규범은 회사의 가치관에 바탕을 둡니다. 그 목적은 AGRANA의 모든 직원, 관리자 및 임원들이 이러한 가치관 및 원칙에 따라 살고 행동하게 하는 것입니다. 본 규범은 우리가 사업을 하는 모든 곳에서 우리의 모든 직원들에게 기대되는 행동에 대해 폭넓고 명확한 이해를 제공하기 위한 것입니다.

AGRANA는 사업을 윤리적, 합법적 및 책임적으로 수행하기 위해 노력합니다. 그러므로 AGRANA는 그 적용을 위해 이 사회적 책임 행동 규범을 확립하였으며 본 규범이 전세계의 모든 설비에서 존중되도록 하기 위해 노력합니다. AGRANA는 동시에 공급업체 및/또는 하청업체들도 이러한 방침이 정한 요건을 준수할 것을 기대합니다. 본 규범 작성시 참조로서 세계인권선언(UDHR)으로 인정된 표준 또는 국제노동기구(ILO) 협약을 이용하였습니다¹. 아래에 있는 그러한 원칙들은 이러한 표준을 가리킵니다.

법률 준수

AGRANA의 모든 사업 활동은 모든 해당 국가 및 국제 법률 요건 및 고용과 제조에 관련된 AGRANA 표준을 준수해야 합니다. AGRANA는 또한 모든 업무 활동에서 해당 뇌물금지/반부패 규칙 및 규정을 준수해야 합니다.

차별 및 희롱 금지

AGRANA는 차별 행위에 참여해서는 안 됩니다. 차별은 고용 또는 취업에서 피부색, 성별, 종교, 정치적 의견, 연령, 국가, 사회적 또는 인종적 기원, 가족 의무 또는 기타 이 문제에서의 고려사항에 근거할 수 있는 대우의 평등 또는 기회를 제한하는 구별, 배제 또는 선호를 의미합니다. AGRANA는 또한 모든 종류의 희롱이 없는 직장을 지향합니다.

보수 및 수당

회사는 어떤 임금도 해당 법정 최저임금보다 낮지 않도록 합니다. AGRANA는 징계를 이유로 봉급을 공제 또는 유보하거나 고용 조건을 강제하지 않습니다. 직원에게 지급되는 보수는 최저임금, 초과 근무 수당 및 법적 필수 수당을 포함하여 모든 해당 임금 법률을 준수해야 합니다.

근무 시간

AGRANA는 근무 시간에 대한 해당 법적 제한을 준수합니다. 주 최대 허용가능 근무 시간은 국가 법률 및 해당되는 국제 노동 기구의 기준에 의해 규정되어 있습니다. 초과근무 시간은 현지 법률 및 계약상의 의무에 따라 제한됩니다. 직원은 제한된 기간 동안의 예외적 상황을 제외하고 각 주에 최소 1일의 휴일을 갖습니다. 작업 조직은 직원의 안전과 건강에 영향을 미치지 않기 위해 필요에 따라 휴식 시간을 제공합니다.

아동 노동 금지

AGRANA는 법률이 허용하는 경우를 제외하고 15세 미만 아동 그러나 어떤 경우에도 14세 미만 아동의 취업을 받아들이지 않습니다. 해당 법률이 더 높은 최소 근로 연령을 정하고 있거나 또는 의무 취학이 15세보다 더 높은 연령으로 정해진 경우 적용되는 것은 그 한도입니다. 학교 또는 기타 기관에서 어린이가 따르는 일반 교육 및 훈련 프로그램은 이 한도에 포함되지 않습니다. 모든 어린 직원은 위험하거나 아동의 교육에 방해가 되거나 아동의 건강, 신체적, 정신적, 사회적, 영적 또는 도덕적 발달에 유해할 수 있는 작업의 수행으로부터 보호되어야 합니다.

강제 노동 금지

AGRANA는 처벌 위협 하에 어떤 사람에게 강요되고 해당 사람이 자발적으로 자신을 제공하지 않은 모든 작업 또는 서비스를 의미하는 강제 또는 의무 노동을 사용하지 않습니다. 또한 취업 시작시 직원으로부터 신분 서류를 압류하는 것도 금지됩니다.

결사의 자유 및 단체 협상

AGRANA는 직원의 결사 자유 및 대표자를 자유롭게 선택할 권리를 인정 및 존중하며 직원 대표자가 차별을 겪지 않도록 합니다. 회사는 또한 직원의 단체협상권도 인정합니다.

직장에서의 보건 및 안전

회사는 직장 및 그 환경(기계, 장비 및 공정, 화학 약품 등)이 직원의 신체적 온전성 및 건강을 위태롭게 하지 않도록 합니다. 사고 원인을 감축하고 작업 조건을 개선하기 위한 조치는 지속적인 프로그램의 대상입니다. 작업에서의 안전 및 보건에 관련된 교육이 직원들에게 제공됩니다. 직원들은 해당 법률 요건에 따라 건축되고 유지되는 음영수, 위생 설비 및 휴게실에 접근할 수 있어야 합니다. 작업장 및 환경은 비상구, 화재 예방 장비 및 적절한 조명을 제공해야 합니다. 또한 비흡연자를 위해 적절한 보호가 제공되어야 합니다.

환경

폐기물 관리, 화학물질 및 기타 위험 물질의 취급 및 폐기, 유해 방출물 처리를 위한 절차 및 표준은 적어도 법적 요구를 충족시키거나 그것을 능가해야 합니다.

¹ 이 규범은 또한 "유럽 설탕 산업에서 기업의 사회적 책임 - 행동 규범"에 근거하고 있습니다 (<http://www.cefs.org>를 보십시오).